

**COMUNE di BRIAGLIA**  
Provincia di Cuneo

**REVISORE UNICO DEI CONTI**

**PARERE 2/2020 SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 6 COMMI 2 D.LGS165/2001 E S.M.I. TRIENNIO 2020/2022**

Il sottoscritto revisore, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 ed alla dotazione organica per il medesimo triennio;

considerato che:

- L'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che gli enti pubblici sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;
- Con il Decreto 08.05.2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;
- La dotazione organica presupposta dal piano prevede una spesa di personale pari a € 93.457,00 che rientra nel Il limite massimo di spesa di personale pari a € 119.485,89;
- La normativa in materia ha introdotto l'obbligo dall'01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale al fine di poter effettuare nuove assunzioni o istaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;
- È stata presa visione dell'avvenuta ricognizione del personale effettivamente in servizio alla data attuale;
- Non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;
- Per gli anni 2020/2022 è risultato possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- Questo Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui agli artt. 242 e 243 del decreto legislativo 18.08.2000, nr. 267;
- Che l'Ente ha meno di 1000 abitanti per cui ai sensi del comma 562 dell'art.1 L.296/2006 è consentito un turn over del 100%;
- Per il triennio 2020/2022 il piano delle assunzioni è il seguente:

Anno 2020:

- 1 unità di personale a tempo pieno inquadrata cat. B3 posizione economica B7, in sostituzione della cessazione avvenuta per pensionamento a novembre 2019.

Anno 2021:

- Nessuna assunzione prevista.

Anno 2022:

- Nessuna assunzione prevista

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

Preso Atto

- Che del “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022” è stata data preventiva informazione alle Parti Sindacali ai sensi dell’art.6 comma4 D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Del parere favorevole del Segretario Generale in merito alla regolarità tecnica;
- Del parere favorevole del Servizio Finanziario relativamente alla regolarità contabile;

ATTESTA

Che il programma del fabbisogno di personale 2020/2022 di cui alla proposta di deliberazione sopra richiamata, rientra nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

La Loggia, 02/04/2020

IL REVISORE UNICO  
ROMANO Dott. Domenico  
