

COMUNE DI BRIAGLIA  
( Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo  
ai sensi degli artt. 67 e seguenti del CCNL 21.05.2018  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

### Relazione tecnico-finanziaria

Il contratto decentrato integrativo 2019-2021 è stato sottoscritto il 23.12.2020. Nel contratto era stato stabilito che la parte normativa avrebbe avuto validità triennale, salvo diverse esigenze (nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale), mentre la parte economica sarebbe stata aggiornata annualmente.

Il presente contratto decentrato ha pertanto validità economica annuale per l'anno 2020.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato con determina n. 28 del 21.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (art.67 comma 1 CCNL 21.5.2018)	€ 9.962,56
Differenziale retributivo (art. 67 comma 2 lett.b CCNL 21.5.2018)	€ 189,87
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lett. a CCNL 21.5.2018)	€ 249,60
Risorse variabili art. 67 comma 4	€ 734,97
Risorse variabili art. 67 comma 3	€ 1.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 12.137,10</b>

#### Sezioni I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 9.962,66

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1	
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c.1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c.2	

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 09/05/2006 dich.cong.n.4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c.2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c.4 riduzione straordinari	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, traferito o verticalizzato	

Al predetto fondo consolidato 2017 sono stati apportati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL 21/05/2018 con carattere di certezza e stabilità, per un importo totale lordo di risorse fisse pari a € 439,47:

Descrizione	Importo
Differenziale retributivo PEO (art.67, c.2 lett. b CCNL 21/05/2018)	€ 189,87
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio 31/12/2015 (art. 67, c. 2 lett. a CCNL 21/05/2018)	€ 249,60

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione *	Importo
Art. 15 comma 1 lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzione utenza	
Art. 15 comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15 comma 2 (art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018)	€ 734,97
Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Fondo progettazione- Fondi Istat- Fondi ANPR	€ 1.000,00

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importi
<b>Parte stabile</b>	
Recupero personale cessato	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art.9, comma 2-bis d.l.78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art.9, comma 2-bis d.l.78/2010 (riduzione	

proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	
Totale riduzione di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 10.402,13
Risorse variabili	€ 1.734,97
Totale fondo tendenziale	€ 12.137,10
<b>B) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.67 comma 1 CCNL 21.5.2018)	€9.962,66
Differenziale retributivo (art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21.5.2018)	€ 189,87
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lett. a CCNL 21.5.2018)	€ 249,60
Risorse variabili	€ 1.734,97
Economie fondo anno precedente	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 12.137,10</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 2.958,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 497,52
Progressioni orizzontali	€ 2.461,04
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05.10.2001)	
<b>Totale</b>	<b>€ 2.958,56</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni orizzontali pregresse.

#### Sezione II – Definizioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.651,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinque CCNL 21.5.2018)	
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinque c.1 CCNL 21.05.2018)	€ 4.250,00
Produttività/Performance collettiva	€ 707,66
Produttività/Performance individuale	
Progressioni orizzontali	€ 693,34
Altro (ANPR)	€ 1.000,00

#### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: Euro 2.527,54 (economia che confluirà nella parte variabile del fondo 2021)

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.958,56
Somme regolate dal contratto	€ 6.651,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 2.527,54
<b>Totale</b>	<b>€ 12.137,10</b>

#### Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.402,13 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 2.958,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è previsto stanziamento per l'effettuazione di una progressione economica orizzontale (per l'unica dipendente di ruolo in servizio).

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1**–Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	2019	2020	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018)	€ 9.962,66	€ 9.962,66	
Differenziali PEO (art. 67 comma 2 CCNL 21.5.2018)	€ 189,87	€ 189,87	
Incremento Euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018)	€ 249,60	€ 249,60	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
<b>Totale</b>	<b>€. 10.402,13</b>	<b>€. 10.402,13</b>	
<i>Risorse variabili</i>			
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (art. 67 comma3 lett. h) ccnl 21.5.2018)	€ 734,97	€. 1. 734,97	€ 1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018)			
<b>Totale</b>	<b>€ 11.137,10</b>	<b>€ 12.137,10</b>	<b>€ 1.000,00</b>
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.137,10</b>	<b>€12.137,10</b>	<b>€ 1.000,00</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.**

Descrizione	2019	2020	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 853,32	€ 497,52	- € 355,80
Art. 17, c. 2, lett.b) p.e.o in godimento	€4.329,18	€ 2.461,04	- € 1868,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro (incentivo progettazione)			
<b>Totale</b>	<b>€ 5.182,50</b>	<b>€2.958,56</b>	<b>- € 2.223,94</b>
Descrizione	2019	2020	Differenza
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio	€ 208,80		-€ -208,80
Indennità di disagio	€ 1.044,00		-€ 1.044,00
Indennità di maneggio valori			
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinques c.1) CCNL 21.05.2018)	€ 4.250,00	€. 4.250,00	
Indennità (compensi ANPR finanziati dallo Stato)		€ 1.000,00	€ 1.000,00
Produttività/performance		€ 707,66	€ 707,66
Produttività/Performance individuali			
Produttività/Performance collettiva			
Progressioni orizzontali		€ 693,34	€ 693,34
<b>Totale</b>	<b>€ 5.502,80</b>	<b>€ 6.651,00</b>	<b>€ 1.148,20</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato		€2.527,54	€ 2.527,54
Regolate dal decentrato	€ 5.502,80	€6.651,00	€ 1.148,20
Ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.502,80</b>	<b>€ 9.178,54</b>	<b>€ 3.675 ,74</b>

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come da determinazione n. 28 del 21.12.2020, sono imputate al capitolo di spesa 1023/99 (Missione 01 – Programma 2 – Titolo I – Macroaggregato 101) mentre gli oneri riflessi sono previsti al capitolo di spesa 1023/1 (Missione 1 – Programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 101) e l’IRAP al cap. 1024/1 (Missione 1 – Programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 102): quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell’anno 2016 risulta rispettato.

Nel corso dell’anno 2019 è cessato un dipendente in data 31.10.2019. Nel corso del 2020 non vi sono state assunzioni.

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate così come costituito con determinazione n. 28 del 21.12.2020 è imputato al capitolo di spesa 1023/99 (Missione 01 – Programma 2 – Titolo I – Macroaggregato 101) mentre gli oneri riflessi sono previsti al capitolo di spesa 1023/1 (Missione 1 – Programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 101) e l’IRAP al cap. 1024/1 (Missione 1 – Programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 102).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le disponibilità del bilancio di previsione 2020, non prevedono l’intero fondo, per cui una parte del fondo corrispondente ad euro 2.527,54 non erogabile nel 2020 verrà portata in economia ed utilizzata nel corso del 2021.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall’art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall’art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: ”Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall’art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l’organo di governo dell’ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”.

- dall'art. 40, comma 3 – sexies del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, come integrato dall'art. 54 comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che dispone "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 – bis, comma 1".

La redazione della presente e la conseguente trasmissione all'Organo di Revisione è avvenuta entro il termine di cui al citato art.5 del C.C.N.L. 1.4.1999.

Briaglia, 21.12.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Perotti Dr.ssa Marina

