

COMUNE DI BRIAGLIA
 (Provincia di Cuneo)

**Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021
 ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018,
 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 01.01.2019 – 31.12.2021 / Parte economica anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: dr.ssa Marina Perotti Responsabile Servizio Tecnico. Dario Filippi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)</p> <p>Parte sindacale: Componente RSU: Daniela Musso FP CISLG : Silvio Giordanengo</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>a) Parte normativa per il triennio 2019/2021(conferma del CID del 23.12.2019)</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020</p> <p>c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità e dei compensi relativi alle risorse decentrate</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Il revisore dei conti ha già espresso in data 17.12.2020 il suo parere favorevole sulla determina di costituzione del fondo (DD n. 28 del 21.12.2020) Nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 14.05.2020 n. 18.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 1 03.02.2020</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo 2019-2021 è stato sottoscritto il 23.12.2020. Nel contratto era stato stabilito che la parte normativa avrebbe avuto validità triennale, salvo diverse esigenze (nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale), mentre la parte economica sarebbe stata aggiornata annualmente.

Il presente contratto decentrato ha pertanto validità economica annuale per l'anno 2020..

Il contratto definisce la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 ed in particolare la destinazione delle risorse decentrate sulla base della costituzione del fondo disposta con determinazione del responsabile del servizio::

- 1) Risorse decentrate
- 2) Indennità:
 - Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinque CCNL 21.05.2018)
 - Incentivi variabili afferenti il subentro in ANPR, finanziati dallo Stato e non soggetti a limiti di spesa.

- 3) Progressioni economiche orizzontali

ed è composta da 3 articoli:

- Articolo 1. Applicazione, validità e durata - Viene identificato l'oggetto del contratto nella parte economica per l'anno 2020
- Articolo 2. Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 – Contiene la tabella analitica relativa all'utilizzo del fondo –
- Articolo 3. Progressioni economiche orizzontali – Vengono definite e quantificate le eventuali progressioni orizzontali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 sono per l'anno 2020 complessivamente pari € 12.137,10 così suddivise:

Quota stabile (art. 31, comma 2)	€ 10.402,13
Quota variabile (art. 31, comma 3)	€ 1.734,97

Le risorse di cui all'art. 67 c.2 lett.a) del CCNL 21/05/2018 riguardanti l'incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 sono complessivamente pari ad € 249,60;

Le risorse di cui all'art. 67 c.2 lett.b) del CCNL 21/05/2018 sono per l'anno 2020 complessivamente pari ad € 189,87;

Le risorse inerenti il fondo posizioni organizzative e risultato sono pari ad €0,00 non avendo il Comune posizioni organizzative affidate al personale dipendente.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE:

Indennità di comparto 2020	€497,52
Costo progressioni orizzontali	€ 2.461,04
Compensi per specifica Responsabilità	€ 4.250,00
Indennità rischio e disagio quota parte	€ 00,00
Totale spesa fondo stabile	€ 7.208,56
AVANZO FONDO STABILE	€3.193,57
FONDO DINAMICO	€1.734,97

Indennità rischio e disagio saldo	€ 00,00
SOMME A DISPOSIZIONE PER ACCORDO ANNUALE	€ 1.734,97

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE

Si propone di utilizzare le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali anno 2020	€ 693,34
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018)	€ 4.250,00
Indennità (compensi ANPR finanziati dallo Stato)	€ 1.000,00
Produttività/Performance individuale	707,66
Produttività/Performance collettiva	
Somme rinviate per carenza di disponibilità di bilancio	€ 2.527,54
Altro	
Total	€ 9.178,54

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede una nuova progressione economica .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività; ci si attende, quindi, un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Briaglia, 21.12.2020



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Marina Perotti)