

**COMUNE DI BRIAGLIA**  
 (Provincia di Cuneo)

**Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021  
 ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018,  
 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Parte normativa 01.01.2019 – 31.12.2021 / Parte economica anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          Segretario Comunale: dr.ssa Marina Perotti          Responsabile Servizio Tecnico. Dario Filippi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)</p> <p>Parte sindacale:          Componente RSU: Daniela Musso          FP CISLG : Silvio Giordanengo</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		<p>a) Parte normativa per il triennio 2019/2021          b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.          c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità e dei compensi relativi alle risorse decentrate</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</p> <p>Il revisore dei conti ha già espresso in data 22.11.2019 il suo parere favorevole sulla determina di costituzione del fondo (DD n.26 del 25.11.2019)</p> <p>Nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 28/03/2019 n. 18.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.</p> <p>Il programma è stato approvato con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 4 24.1.2019 G.C. n.4</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha validità triennale 2019-2021 per la parte giuridica ed annuale 2019 per parte economica, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione. A tal fine, hanno convenuto sulla durata triennale per il periodo 2019 – 2021 al fine di realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Il contratto disciplina i diversi istituti normativi ed economici alla luce del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 2018.

Il contratto definisce la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 ed in particolare:

- 1) Risorse decentrate
- 2) Indennità:
  - Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL21.05.2018)
  - Indennità di servizio esterno (art. 56 quinque CCNL 21.05.2018)
  - Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinque CCNL 21.05.2018)
- 3) Lavoro straordinario
- 4) Progressioni economiche orizzontali

ed è composta da 15 articoli:

- Articolo 1.       Applicazione, validità e durata - Viene identificato l'oggetto del contratto - Vengono definiti la durata, la decorrenza i tempi e le procedure di applicazione del contratto -
- Articolo 2.       Durata, – viene condivisa l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti da CCNL e dalla CCID
- Articolo 3.       Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Articolo 4.       Risorse decentrate – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo -
- Articolo 5.       Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 – Contiene la tabella analitica relativa all'utilizzo del fondo –
- Articolo 6.       Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018) – Vengono definite e quantificate le indennità di rischio, disagio e maneggio valore –
- Articolo 7       Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinque CCNL 21.5.2018) – Viene preso atto che il Comune di Briaglia non dispone di personale addetto al servizio di Polizia Locale-
- Articolo 8       Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinque CCNL 21.5.2018) – Vengono definite e quantificate le specifiche responsabilità –
- Articolo 9 -      Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo –
- Articolo 10 -     Incentivi progettazione ed altri compensi –
- Articolo 11 -     Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale
- Articolo 12 -     Formazione ed aggiornamento professionale
- Articolo 13 -     Lavoro straordinario – Viene definitivo e quantificato il compenso relativo al lavoro straordinario
- Articolo 14 -     Flessibilità dell'orario di lavoro –
- Articolo 15 –    Progressioni economiche orizzontali – Vengono definite e quantificate le eventuali progressioni orizzontali

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 sono per l'anno 2019 complessivamente pari € 11.137,10 così suddivise:

Quota stabile (art. 31, comma 2)	€ 10.402,13
Quota variabile (art. 31, comma 3)	€ 734,97

Le risorse di cui all'art. 67 c.2 lett.a) del CCNL 21/05/2018 riguardanti l'incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 sono complessivamente pari ad € 249,60;

Le risorse di cui all'art. 67 c.2 lett.b) del CCNL 21/05/2018 sono per l'anno 2019 complessivamente pari ad € 189,87; I residui dell'anno precedente di risorse stabili ai sensi dell'art. 68 c.1 del CCNL 21/05/2018 ammontano ad € 0,20 e non vengono conteggiate;

Le risorse inerenti il fondo posizioni organizzative e risultato sono pari ad €0,00 non avendo il Comune posizioni organizzative affidate al personale dipendente.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

### ***DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE:***

Indennità di comparto 2019	€ 853,32
Costo progressioni orizzontali	€ 4.329,18
Compensi per specifica Responsabilità	€ 4.250,00
Indennità rischio e disagio quota parte	€ 517,83
<b>Totale spesa fondo stabile</b>	<b>€ 10.402,13</b>
<b>AVANZO FONDO STABILE</b>	<b>€0,00</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	<b>€734,97</b>
Indennità rischio e disagio saldo	€ 734,97
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER ACCORDO ANNUALE</b>	<b>€ 451,80</b>

### ***DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE***

Si propone di utilizzare le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	==
Indennità condizioni lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	€ 1.252,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinque c.1 CCNL 21.05.2018)	€ 4.250,00
Produttività/Performance individuale	
Produttività/Performance collettiva	
Somme rinviate	€ 451,80
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 5.953,80</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività; ci si attende, quindi, un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Briaglia, 13.12.2019



Il Segretario comunale  
(Dott.ssa Marina Perotti)