

COMUNE DI BRIAGLIA
 (Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo
 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e
 degli artt. 67 e seguenti del CCNL 21.5.2018
 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: dr.ssa Marina Perotti Responsabile Servizio Tecnico. Dario Filippi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)</p> <p>Parte sindacale: Componente RSU: Daniela Musso FP CISLG : Silvio Giordanengo</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità e dei compensi relativi alle risorse decentrate</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</p> <p>Il revisore dei conti ha già espresso in data 22.11.2019 il suo parere favorevole sulla determina di costituzione del fondo (DD n.26 del 25.11.2019)</p> <p>Nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 21.12.2017 g.c n. 42.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.</p> <p>Il programma è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29.03.2018 ...</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 – 2018, hanno convenuto sulla durata annuale del C.C.D.I., dandosi atto che, in tal modo, il prossimo C.C.D.I. relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Il presente CCNI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- CCNL 21/05/2018 relativo al triennio normativo 2016/2018 ed al triennio economico 2016/2018;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCNI.

Il contratto definisce la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 ed in particolare:

1) Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle qualità ed efficienza dei servizi e progetti specifici

2) Indennità:

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99)
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99)

3) Risorse per progressioni orizzontali

Articolo 1. Campo di applicazione – Viene identificato l'oggetto del contratto -

Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto – Vengono definiti la durata, la decorrenza, i tempi e le procedure di applicazione del contratto -

Articolo 3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Articolo 4 Risorse decentrate – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo -

Articolo 5 Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 – Contiene le tabella analitica relativa all'utilizzo del fondo -

Articolo 6 Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle qualità ed efficienza dei servizi e progetti specifici – Vengono quantificate le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle qualità ed efficienza dei servizi e progetti specifici –

- Articolo 7 Indennità di rischio e/o di disagio – Viene quantificata l’indennità di rischio e/o di disagio -
- Articolo 8 Particolari responsabilità – Viene quantificata l’indennità per particolari responsabilità -
- Articolo 9 Progressioni orizzontali - Vengono quantificate le eventuali progressioni orizzontali -
- Articolo 10 Valutazione delle qualità ed efficienza dei servizi - Vengono indicati i criteri per la valutazione della qualità ed efficienza dei servizi -
- Articolo 11 Formazione ed aggiornamento professionale -

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono per l'anno 2018 complessivamente pari € 10.888,53 così suddivise:

Quota stabile	€ 10.153,56
Quota variabile	€ 734,97

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE:

FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2018	€ 924,48
Costo progressioni orizzontali	€ 4.615,85
Indennità di rischio /disagio	€ 1.265,03
Specifiche responsabilità	€ 3.348,00
Totale spesa fondo stabile	€10.153,36
AVANZO FONDO STABILE	€0,20
FONDO DINAMICO	
Indennità di rischio /disagio	734,97
Totale spesa fondo dinamico	734,97
AVANZO FONDO DINAMICO	---
SOMME A DISPOSIZIONE PER ACCORDO ANNUALE	---

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE

Si propone di utilizzare le risorse nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performances	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 360,00.
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.640,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche	€ 3.348,00

responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 924,48
Somme rinviate	€ 75,60
Altro	
Totale	€

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. .

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

BRIAGLIA, 13.12.2019.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Marina Perotti