



COMUNE DI BRIAGLIA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37

OGGETTO:

**CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI. AGGIORNATO EX DPR 81/2023.
APPROVAZIONE PRELIMINARE**

L'anno **duemilaventitre** addì **quattordici** del mese di **novembre** alle ore **quindici** e minuti **trenta**, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in forma telematica mediante lo strumento della videoconferenza, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 13 del 04.04.2022, la seduta viene svolta con possibilità di collegamento da remoto.

Sono presenti i Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
FILIPPI DARIO	SINDACO	SÌ
MICELI GIACOMO	VICE SINDACO	SÌ
BORSARELLI FEDERICA	ASSESSORE	SÌ
	TOTALE PRESENTI:	3
	TOTALE ASSENTI:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **BAUDINO Dr.ssa Laura**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **FILIPPI Dario**, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la sotto estesa proposta di deliberazione del Servizio Personale:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO quanto segue:

in data 14 luglio 2023 è entrato in vigore il nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 s.m.i. "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", con le modifiche e le integrazioni apportate dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81.

Le novità principali riguardano in particolare:

- l'utilizzo delle tecnologie informatiche: viene, in proposito, precisato che l'utilizzo di account istituzionali è consentito solo per fini connessi all'attività lavorativa e non può in alcun modo compromettere la sicurezza o la reputazione dell'amministrazione;
- l'impiego dei mezzi di informazione e dei social media: si stabilisce che nell'utilizzo dei propri account di social media, il dipendente deve utilizzare ogni cautela affinché le proprie opinioni o i propri giudizi su eventi, cose o persone, non siano in alcun modo attribuibili direttamente alla Pubblica Amministrazione di appartenenza, precisando che in ogni caso deve astenersi da interventi o commenti che possano nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della stessa Pubblica Amministrazione in generale;
- l'utilizzo di caselle di posta elettroniche personali per attività o comunicazioni afferenti il servizio: deve essere evitato alvi i casi di forza maggiore dovuti a circostanze in cui il dipendente, per qualsiasi ragione, non possa accedere all'account istituzionale, fermo restando che lo stesso rimane comunque responsabile del contenuto dei messaggi inviati;
- i dirigenti devono favorire la crescita professionale dei collaboratori, favorendo le occasioni di formazione e promuovendo, in via generale, opportunità di sviluppo;

CONSIDERATO che le modifiche al DPR 62/2013 devono pertanto essere recepite nei Codici di comportamento delle singole amministrazioni e che gli stessi devono essere aggiornati tenendo conto delle indicazioni delle Linee guida ANAC emanate con Delibera n. 177/2020;

VISTO lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, composto da numero 17 articoli, nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

PROPONE DI ADOTTARE IL SEGUENTE DISPOSITIVO DI DELIBERAZIONE

- 1) DI RICHIAMARE la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) DI APPROVARE in via preliminare il “Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune di Briaglia, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) DI INCARICARE il Servizio Personale, al fine di dare avvio alla “procedura aperta alla partecipazione” per l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei dipendenti Comunali, di pubblicare sul sito istituzionale Comune la bozza del Codice, diffondendo altresì la notizia attraverso i canali sociali mediatici istituzionali dell'Ente.

- 4) DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.EE.LL. 18/8/2000, n. 267, per darne immediata applicazione attesa l'urgenza di provvedere all'operatività di quanto sopra, nel rispetto dei termini previsti dalla legislazione vigente.

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio interessato, attestante, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.EE.LL.18/8/2000, n. 267, la regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui in oggetto;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, per cui si prescinde dall'acquisizione del parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del T.U.EE.LL.18/8/2000, n. 267;

CON votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** la sopra estesa proposta di deliberazione.
- 2) DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per le motivazioni di urgenza espresse nella proposta approvata.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
F.to: FILIPPI Dario

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
F.to: BAUDINO Dr.ssa Laura

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

Briaglia, li 16/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAUDINO Dr.ssa Laura