

COMUNE DI BRIAGLIA

PERFORMANCE

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2020

Art. 20 Comma 2 D. Lgs. N. 33/2013

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	http://www.comune.briaglia.cn.it/portals/1550/SiscomArchivio/8/CONTRATTOCOLLETTIVODECENTRATOCOMPARTOENTILOCALI1998-2001.pdf					
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata per i dipendenti	Indennità di rischio Euro =====	Indennità di disagio Euro =====	Qualità ed efficienza servizi Euro 707,66	Fondo ANPR Euro 1.000,00	Progressioni economiche orizzontali annuali Euro 693,34	Specifiche responsabilità Euro 4.250,00
Distribuzione del trattamento per la retribuzione di risultato per le p.o ed il segretario comunale	Il Comune non ha nel suo organico dipendenti titolari di posizioni organizzative.					
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Il trattamento accessorio per i dipendenti non titolari di p.o. è finanziato nel fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.					