

COMUNE DI BRIAGLIA

PERFORMANCE

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2019

Art. 20 Comma 2 D. Lgs. N. 33/2013

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	http://www.comune.briaglia.cn.it/portals/1550/SiscomArchivio/8/CONTRATTOCOLLETTIVODECENTRATOCOMPARTOENTILOCALI1998-2001.pdf				
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata per i dipendenti	Indennità di rischio Euro 208,80	Indennità di disagio Euro 1.044,00	Qualità ed efficienza servizi Euro =====	Progressioni economiche orizzontali annuali Euro =====	Specifiche responsabilità Euro 4.250,00
Distribuzione del trattamento per la retribuzione di risultato per le p.o ed il segretario comunale	Il Comune non ha nel suo organico dipendenti titolari di posizioni organizzative.				
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Il trattamento accessorio per i dipendenti non titolari di p.o. è finanziato nel fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.				