

**COMUNE DI BRIAGLIA
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI
LOCALI 2019-2021
RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di dicembre , presso il Municipio di Briaglia, previa convocazione telefonica, si sono incontrate:

La delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 14.10.2019 e composta da:

- Dott.ssa Marina Perotti - Segretario Comunale e Responsabile del personale
- Sig. Dario Filippi - Responsabile del Servizio Tecnico

La parte sindacale costituita da:

- Daniela Musso - R.S.U. del Comune di Briaglia

Premesso che:

- la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa (anno 2017) è stata approvata con delibera di G.C. n. 29 del 26.09.2017;
- in data 21.5.2018 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016 – 2018;
- la delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con delibera della G.C. n. 34 in data 14.10.2019
- il contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Briaglia per l'anno 2018, previa approvazione della G.C. con delibera n. 40 in data 23.12.2019, è stato sottoscritto in 23.12.2019;
- il contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Briaglia per il triennio 2019-2021 , previa approvazione della G.C. con delibera n. 41 in data 23.12.2019, è stato sottoscritto in 23.12.2019;
- con D.D. n. 28 in data 21.12.2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020 che ha ottenuto preventivamente il parere favorevole del revisore dei conti in data 17.12.2020 (parere n. 14/2020);
- in data 21.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il contratto decentrato integrativo, per la sola parte economica quantificando le risorse e la loro destinazione,
- l'ipotesi ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 23.12.2020 (parere n. 16/2020);
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 55 in data 28.12.2020 , dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la parte datoriale alla sottoscrizione del presente contratto;

Visti gli articoli 67 e seguenti del CCNL di cui sopra relativi al fondo risorse decentrate;

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, convengono e stipulano quanto segue:

ARTICOLO 1
Applicazione, Validità e Durata

Il presente CCDI , parte economica, ha validità normativa dal 1[^] gennaio 2020 al 31.12.2020 e costituisce attuazione del CID sottoscritto il 23.12.2019 per la parte economica relativa all'anno 2020.

Il fondo per le risorse decentrate viene infatti determinato di anno in anno e le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Restano ferme e confermate tutte le pattuizioni normative contenute nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 23.12.2019.

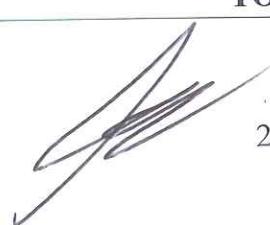
Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Briaglia con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il Fondo Produttività anno 2020 , così come definito con la determina n. 28 del 21.12.2020 è il seguente:

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020
(ART 67 CCNL 21/5/2018)

RISORSE STABILI

Art 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 – escluse PO	9.962,66
Art 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 – SOLO DAL 2019	249,60
Art 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	189,87
Art 67 comma 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0
Art 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D Lgs 165/2001	0
Art 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	0
Art. 1 comma 456 l. 147/2013	Riduzione fondo per personale cessato	0
	TOTALE RISORSE STABILI	10.402,13



RISORSE VARIABILI

Art 67 comma 3 lett a	Legge 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0
Art 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ecc)	0
Art 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	0
Art 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari	0
Art 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0
Art 67 comma 3 lett j	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	0
Art 67 comma 3 lett k	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art. 67 comma 4	Fino max 1,2% monte salari 1997	734,97
Art 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	0
	Contributo statale per subentro in ANPR	1.000,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.734,97
Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2019		12.137,10

ARTICOLO 2

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2020

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2020 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue, secondo le disponibilità del bilancio di previsione 2020, per cui una parte del fondo di euro 2527,54 non erogabile nel 2020 verrà portata in economia ed utilizzata nel corso del 2021.

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2020	12.137,10	10.402,13	1.734,97
Progressioni economiche orizzontali attribuite		2461,04	
Indennità di comparto		497,52	
Nuove Peo		693,34	
Indennità rischio e disagio			
Indennità di servizio esterno			
Compensi per specifiche responsabilità		4.250,00	
Specifici trattamenti economici			
Compensi ISTAT per censimento			
Performance organizzative			
Produttività /performance		707,66	
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità		1792,57	734,97
Compenso ANRP			1000

3




ARTICOLO 2 **Progressioni economiche orizzontali**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo consente le progressioni economiche orizzontali .
3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2020. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.
4. Il personale in servizio alla data dell'1/1/2020 è composto da una sola unità a tempo pieno ed indeterminato, che può concorrere alla progressione secondo quanto stabilito all'art. 15 del Contratto decentrato integrativo 23.12.2019.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, confermato e sottoscritto.

Briaglia, 28.12.2020

per la parte pubblica:

- Dott.ssa Marina Perotti.
- Dario Filippi

per la parte sindacale:

- Daniela Musso- R.S.U.



The image shows two handwritten signatures. The top signature reads "Marina Perotti" and the bottom one reads "Daniela Musso". To the right of the signatures is a blue circular stamp. The stamp features a shield with a cross and the text "COMUNE DI BRIAGLIA" around the top edge and "PTON. di Cittadella" at the bottom.