



# COMUNE DI BRIAGLIA

## PROVINCIA DI CUNEO

Via Borsarelli, 14 – 12080 Briaglia (CN) - Tel. 0174/56.36.97 – Fax 0174/56.99.52  
Cod. Fiscale – Partita IVA 00417530045

### **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto "Funzioni locali" — Triennio 2019–2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 — Revisione ordinamento professionale**

#### **Il vice Segretario comunale reggente responsabile delle risorse umane**

— premesso quanto segue:

il 1° aprile 2023 – primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto "Funzioni locali" — Triennio 2019–2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, giuste previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1 – entrerà in vigore l'articolo 12, comma 1, il quale dispone testualmente che «*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*».

Secondo quanto disposto dall'articolo 13, comma 2, del citato CCNL, «*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)....*».

La Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione in questione detta le seguenti indicazioni:

Precedente sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	<b>Area degli istruttori</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso	<b>Area degli operatori esperti</b>

Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>Area degli operatori</b>

- Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l’ente;
- visto l’articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022, a mente del quale «...*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A...*»;
- richiamata la deliberazione n. 7 del 20 marzo 2023, con la quale la Giunta comunale ha fornito al sottoscritto puntuali indirizzi in ordine al reinquadramento del personale dipendente e alla ridefinizione dei profili professionali, sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica dell’ente, dell’esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, oltreché delle indicazioni contenute nell’articolo 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, emanate dal ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, e alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16 novembre 2022;
- evidenziato che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall’articolo 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- atteso che il trattamento economico tabellare è determinato – a decorrere dal 1° aprile 2023 – dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità, cui occorre aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità:



# COMUNE DI BRIAGLIA

## PROVINCIA DI CUNEO

Via Borsarelli, 14 – 12080 Briaglia (CN) - Tel. 0174/56.36.97 – Fax 0174/56.99.52

Cod. Fiscale – Partita IVA 00417530045

Area	Stipendio tabellare
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

— dato atto che con Decreto del Sindaco n. 2/2023 del 20 gennaio 2023 il sottoscritto è stato individuato come responsabile delle risorse umane, per cui è competente all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta comunale di indirizzo n. 7 del 20 marzo 2023, sopra richiamata,

### **dispone**

1. in applicazione di quanto previsto dall'articolo 13, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto "Funzioni locali" — Triennio 2019–2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree come previsto dalla tabella B allegata al CCNL citato, con rideterminazione dello stipendio tabellare come indicato nella tabella G allegata al medesimo contratto, il tutto come riportato nel prospetto riepilogativo allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"].

Questo provvedimento è comunicato a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU e alle organizzazioni sindacali, oltreché pubblicazione sul sito internet istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

**Il vice Segretario comunale reggente**

**Rinaldi Giorgio**

*Documento firmato digitalmente*

Allegato “A”

<b>Precedente sistema di classificazione</b>	<b>Nuovo sistema di classificazione</b>
Dipendente: Musso Daniela Profilo: Istruttore amministrativo Categoria giuridica: C1 Categoria economica: C6	Dipendente: Musso Daniela Profilo: Istruttore amministrativo Area: Area degli istruttori