



COMUNE DI BRIAGLIA
Provincia di Cuneo

Verbale n.2 del 6/04/2023

AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

Il sottoscritto Angelo Quintero, nato a Canale (CN) il 21/09/1964, domiciliato per l'incarico in Canale (CN) Via Sersheim n. 2, Dottore Commercialista, Revisore di codesto Comune;

Visto il disposto dell'articolo 239 comma 1 lettera b) della legge 167/2000;

Preso visione della documentazione prodotta dall'Ente;

Considerato:

- § l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- § che le amministrazioni che non adempiono alla riconizzazione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- § che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "L'Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2023 - 2025".

Considerato che la capacità di assunzione dell'Ente con contratti a tempo indeterminato è soggetta a limitazioni per problemi di sostenibilità finanziaria;

Considerata la necessità di implementare la pianta organica dell'Ente per la sostituzione di un pensionamento avvenuto nel corso del 2019;

Considerata la proposta di eventuali temporanee assunzioni con contratto a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. nonché entro i limiti di capacità del bilancio di previsione e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Considerata la possibilità di modificare in corso d'anno il piano in oggetto assecondando le esigenze che dovessero manifestarsi in termini di spesa e di esigenze occupazionali;

Esprime

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta esaminata, avente ad oggetto "L'Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2023 - 2025".

Data 06/04/2023

Il Revisore

